

भारत का राजपत्र **The Gazette of India**

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 51] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 22, 2001/पौष 1, 1923
No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 22, 2001/PAUSA 1, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि.673.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग में पुस्तकालय सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) पुस्तकालय सूचना सहायक भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पुस्तकालय सूचना सहायक	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अंशजयित अनुसूचिवीव	5000-150-8000 ब.
योग्यता के आधार पर चयन या अथवा चयन-सह-ज्येष्ठता अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पैंतीस वर्ष तक की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति	

7.

जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, प्रदमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने की प्रेरणा की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक महंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;

वांछनीय :—

जिसके पास किसी विश्व पुस्तकालय में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :—

- (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे अधिकारी जो 4000-6000 रु. के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) ऐसे अधिकारी जो 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान के पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवयोजन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(विचार/पुष्टि किए जाने के लिए)

लागू नहीं होता

1. उप सचिव, (प्रशासन), विधायी विभाग विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, विधायी विभाग विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2001-प्रशा.-I (एल.डी.)]

एम. बास, उप सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

New Delhi, the 6th December, 2001

G.S.R. 673.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Information Assistant in the Legislative Department, Ministry of Law, Justice and Company Affairs, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Library Information Assistant Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. or:—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selec- tion-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Library Information Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	<p>Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island of Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is required to send nominations.</p>		<p>Essential:</p> <p>(a) Degree of a recognized University or equivalent.</p> <p>(b) Degree in Library Science of a recognized University or equivalent.</p> <p>Desirable : Having minimum three years experience in the law library.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption.	In case of recruitment by deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years (for direct recruits only)	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation: (i) Officers of the Central Government holding analogous posts; OR	

(ii) Officers holding posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 with 5 years' regular service in that grade; OR

(iii) Officers holding posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with 13 years' regular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment for deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering/confirmation)

Not applicable

1. Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law, Justice and Company Affairs—Chairman
2. Under Secretary, Legislative Department, Ministry of Law, Justice and Company Affairs—Member

[No. A-12018/2/2001-Admn. I (L.D.)]

M. DAS, Dy. Secy.

(न्याय विभाग)

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2001

New Delhi, the 7th December, 2001

सा.का.नि.674.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

G.S.R. 674.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

कि केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री बेल्लूर नारायणस्वामी श्रीकृष्ण, जिन्हें बम्बई उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रुपये (तीन हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिवृत्त भत्ता प्राप्त करने के हक्कादार होंगे।

That Shri Justice Bellur Narayanaswamy Srikrishna, Chief Justice of the Kerala High Court, who has been transferred from the Bombay High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3,000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Kerala High Court.

[स.के.-11017/3/2000-यू.एस.-I (ii)]

[No. K-11017/3/2000-US-I (ii)]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 675.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री होटोई खेटेहो सेमा, जिन्हें गुवाटी उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2600/- रुपए (दो हजार छ सौ रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे। न्यायविद् श्री होटोई खेटेहो सेमा, जिन्हें बाद में जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के कार्यकारी मुख्य न्यायाधीश/मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया था, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के कार्यकारी मुख्य न्यायाधीश/मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रुपए (तीन हजार रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के.-11017/3/2000-यू.एस.-I (iii)]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 7th December, 2001

G.S.R. 675.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Hotoi Khetcho Sema, Judge of the Jammu and Kashmir High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2,600/- (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Jammu and Kashmir High Court. Shri Justice Hotoi Khetcho Sema, who was subsequently appointed as Acting Chief Justice/Chief Justice of the Jammu and Kashmir High Court, shall be entitled to the payment of Compensatory Allowance at the rate of Rs. 3,000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Acting Chief Justice/Chief Justice of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K.-11017/3/2000-US-II (ii)]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 676.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :

कि मद्रास उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री बोल्लमपल्ली सुभाषनरेड्डी, जिन्हें आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, मद्रास उच्च न्यायालय

के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रुपए (तीन हजार रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के. 11017/3/2000-यू.एस.-I (iv)]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 7th December, 2001

G.S.R. 676.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Bollampally Subhashan Reddy, Chief Justice of the Madras High Court, who has been transferred from the Andhra Pradesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3,000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Madras High Court.

[No. K.11017/3/2000-US-I (iv)]
DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 677.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :

कि पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री रमेश सुरजमल गर्ग, जिन्हें छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त, 2600/- रुपए (दो हजार छ सौ रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के. 11017/3/2000-यू.एस.-I (vi)]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 7th December, 2001

G.S.R. 677.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Ramesh Surajmal Garg, Judge of the Patna High Court, who has been transferred from the Chhattisgarh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2,600/- (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Patna High Court.

[No. K.-11017/3/2000-US-I (vi)]
DURGADAS GUPTA, Jt. Secy

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2001

सा. का. नि. 678.—रूपरिति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुफ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणन अनुसूची का कार्यालय, अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियम, 1992 का अतिक्रमण करने हुए, अतिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई संशोधनों को जतने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भावा प्रभाग और साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणन कार्य निदेशालयों में अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का निम्न-यमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इस पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति-जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I	12* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रुपये

*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

क्या चयन गुणावगुण या चयन-सह- खरिदता के अनुसार है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
---	---	--

5	6	7
लागू नहीं	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन- पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं) ।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह- ताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं	2 वर्ष
(i) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के विशेष संदर्भ में गांव/समुदाय अध्ययन में विशेषज्ञता सहित मानवशास्त्र अथवा समाजशास्त्र अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री। (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रीकरण, संकलन, विश्लेषण और व्याख्या करने में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी 2 : अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) कर्म- चारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वशा में शिथिल की जा सकती है/हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इसके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती को पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेला द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेला द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेला किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

पदवारी के प्रतिनिधित्व अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा अधिक अवधि के लिए चले जाने के कारण उत्पन्न हुई रिक्तियाँ प्रतिनिधित्व आधार पर केन्द्रीय सरकार के उन अधिका-रियों से भरी जा सकती हैं जो —

- (क) (i) नियमानुसार पर सदृश पद धारण किए हो, अथवा
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) कालान्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य-क्तियों के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

संघ 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्विचार पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

- (1) भारत के महारजिस्ट्रार — अध्यक्ष
- (2) भारत के मन्त्रि महारजिस्ट्रार — सदस्य
- (3) उपाधिक्षक (प्रशासन), भारत के महारजिस्ट्रार — सदस्य

[फा. सं. ए-16011/28/2000-प्रशा.-II]

जयन्त कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 6th December, 2001

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India Investigator Social Studies Recruitment Rules 1992 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator (Social Studies) Grade-I in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India and all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India Investigator (Social Studies) Grade-I Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Investigator (Social Studies) Grade-I	12* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Not applicable.
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the		No.	Essential : (i) Master's Degree in Anthropology or Sociology or Mathematics (with Statistics) with Speciali-	

(6)	(8)
<p>instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>sation in Village/Community Study with special reference to Schedule Castes/Schedule Tribes.</p> <p>(ii) Two years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Joint Registrar General India | —Member |
| 3. Deputy Director (Administration), Office of the Registrar General, India. | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-16011/28/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 679.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (वरिष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2001 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (वरिष्ठ नक्शानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय (वरिष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2001 से संबंधित अनुसूची के कालम (8) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष।

(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यावसायिक अथवा ललित कला अथवा सिविल इंजिनियरिंग में दो वर्षीय डिप्लोमा अथवा समकक्ष।

(iii) मानचित्र, चार्ट और रेखाचित्र बनाने में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी भयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी भयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि भयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी भयन आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : इस्क टाप पब्लिशिंग अथवा आटोकेड में दो वर्ष का अनुभव।”

[फाइल सं. ए-12032/10/99-प्रणा. II]

जी. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 31-3-2001 को सा.का.नि. 178 के माध्यम से प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 7th December, 2001

G.S.R. 679:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorates of Census Operations (Senior Draughtsman) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Draughtsman) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Direc-

torates of Census Operations (Senior Draughtsman) Recruitment Rules, 2001, in column (8), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

- “Essential : (i) Matriculation or equivalent of a recognised board.
(ii) Diploma of two years duration in Commercial or Fine Arts or Civil Engineering from a recognised University Institute or equivalent.
(iii) Three years experience in drawing of Maps, Charts and Diagrams.

Note 1 : Relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Two years experience in Desk Top Publishing or Autocad.”

[F. No. A-12032/10/99-Ad. II]
D. S. SAINI, Under Secy.

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 178 dated 31-03-2001.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर 2001

सा. का. नि. 680.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान और हिन्दी शिक्षण योजना (बोकीदार) भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान और हिन्दी शिक्षण योजना (बोकीदार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान और हिन्दी शिक्षण योजना (बोकीदार) भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
बोकीदार	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', ग्राराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	र. 2550-55-2680-60 3200
चयन-राह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-बली 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
जानू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
सांस्कृतिक चलाने का ज्ञान हो । सांख्यिकीय : 1. भूतपूर्व सैनिक । 2. पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) (क) उत्तर क्षेत्र के लिए 1. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष 2. उप निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना —सदस्य 3. किसी अन्य विभाग/संगठन से कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य (ख) अन्य क्षेत्रों के लिए 1. संबंधित क्षेत्र का उपनिदेशक —अध्यक्ष 2. संबंधित क्षेत्र का सहायक निदेशक —सदस्य 3. किसी अन्य विभाग/संगठन से कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा. सं. 14034/45/99-रा. भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, श्रवर सचिव

पाठ टिप्पणी : मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.मि. सं. 134, दिनांक 8 मार्च, 1997 के अधीन प्रकाशित किए गए थे ।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 11th December, 2001

G.S.R. 680.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute and Hindi Teaching Scheme (Chowkidar) Recruitment Rules, 1997, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute and Hindi Teaching Scheme (Chowkidar) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Official Language Central Hindi Training Institute and Hindi Teaching Scheme (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chowkidar	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2680-60-3200	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Between 18 and 25 years	Should know cycling. DESIRABLE : 1. Ex-serviceman. 2. Fifth Standard pass.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Not applicable		Departmental Promotion Committee (for Confirmation) :		Not applicable	

A. For Northern Region :

1. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute. —Chairman
2. Deputy Director (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme). —Member
3. Any Gazetted Officer from some other Department/Organisation. —Member

B. For other Regions :

1. Deputy Director of the respective region. —Chairman
2. Assistant Director of the respective region. —Member
3. Any Gazetted Officer from some other Department/Organisation. —Member

[File No. 14034/45/99—O.L. (Tig.)]

S. RAMANAN, Under Secy

Foot Note.—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R 134, dated 8th March, 1997.

प्रधान महालेखाकार (लेखा एवं हकदारी) का कार्यालय

भुवनेश्वर, 10 दिसम्बर, 2001

स्था.आ. स.-47

सा.का.नि. 681.—इस कार्यालय के दिनांक 1-11-2001 के कार्यालय आदेश स. ओ.ओ.मी.-674 को स्वीकार करने पर प्रधान महालेखाकार (लेखा एवं हकदारी), आड़िशा ने महर्ष श्री सुमन चन्द्र साहू, लेखा अधिकारी को स्थानांतरण रूप में वरिष्ठ लेखा अधिकारी पद पर वेतनमान 8000-275-13500 पर दि. 1-11-2001 से पदोन्नति प्रदान की है और यह पदोन्नति उनके वरिष्ठों के दावे के प्रति बिना पक्षपात के है।

यह पदोन्नति अस्थायी तौर पर और उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालय और केन्द्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण शर्त पर है। भारत सरकार कर्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के दि. 8-11-1997 के का.जा. सं-20011/1/96 (स्था.) के अनुसार उनकी वरीयता निर्धारित की जाएगी।

[आ.स.-प्रशासन-I-आई.ए.डी.-I-बी-खण्ड-II/1295]

बी.के. महाप्ती, वरिष्ठ उपमहालेखाकार
(प्रशासन)

OFFICE OF THE PRINCIPAL ACCOUNTANT
GENERAL (A & E)

Bhubaneswar, the 10th December, 2001

EO. No. 47

G.S.R. 681.—Consequent on his acceptance of promotion vide the Office OOC No.-674 dated 01/11/2001, the Principal Accountant General (A&E), Orissa has been pleased to allow Sri Suman Chandra Sahoo, Accounts Officer to officiate as Sr. Accounts Officer (Gr. 'B' Gazetted) in the scale of 8000-275-13500 with effect from 1-11-2001 FN without prejudice to the claim of his seniors.

The promotion is on temporary basis subject to the final decision of High Court/Supreme Court/Central Administrative Tribunal, if any. The seniority shall be fixed in accordance with Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pension OM-No.-20011/1/96 (Estt.) dated 8-1-97.

[Memo No. Admn-I-IAD-I-B-Vol-II/1295]

B.K. MOHANTY, Sr. Dy. Accountant
General (Admn.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

पृष्ठ पत्र

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2001

MINISTRY OF HEALTH AND
FAMILY WELFARE

(Department of Health)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th December, 2001

स.का.नि. 682.—इस मंत्रालय द्वारा क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुशासन मंत्रालय, रायपुर में सफाई कर्मचारी के पद के लिए भर्ती नियमों को अधिसूचित करते हुए दिनांक 9 अक्टूबर, 2001 को जारी अधिसूचना संख्या ए-12018/60/2000-काठ/सी सी डी. में पैरा-1 की तृतीय पंक्ति में, वाक्यांश "समूह ग" को "समूह घ" पढ़ा जाए।

G.S.R. 682.—In the Notification F. No. A.12018/60/2000-Lep./CCD dated 9th October, 2001 issued by this Ministry notifying the Recruitment Rules for the post of Sanitary Worker in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur in para 1, third line the phrase "Group C" may be read as "Group D".

[संख्या ए 12018/60/2000-काठ/सी सी डी]

[No. A.12018/60/2000-Lep./CCD]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नगर विमानन मंत्रालय

(नगर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2001

स.का.नि. 683.—राष्ट्रपति सचिवालय के पत्रच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नगर विमानन विभाग (समूह क गोर समूह ख पद) भर्ती नियम, 1969 का जहाँ तक उनका सबध निदेशक (विनियमन और सूचना) के पद से है, उन बातों के भिन्न प्रशिक्षण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, नगर विमानन मंत्रालय के नगर विमानन विभाग में निदेशक (विनियमन और सूचना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर विमानन विभाग [निदेशक (विनियमन और सूचना)] भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये शासन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उदाहरण प्रसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उसमें सबधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी की जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का हक नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह मत निर्धारित हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रयोजन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखते हुए, तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदिश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रावधान, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थिति पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ अनुसूचित जनजातियाँ अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपयुक्त करना सम्पत्ति है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
निदेशक (विनियमन और सूचना)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क, राजपत्रित, अनुसूचितवर्ग	14 500-100-18 500 स्पष्ट

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः सीमा स्थापित की गई है। यदि वे जाड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय गविल तथा (पेणन) नियमों, 1972 के नियम 30 के तहत अनुशेष है या नहीं।

5	6	7
लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं ।	नहीं
टिप्पणी	1 केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगा (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिलों तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अखमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं। परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विधि में डिग्री या समतुल्य, और (3) निम्नलिखित में 10 वर्ष कार्य का अनुभव — (क) विधिक दस्तावेजों का प्ररूपण,		

- (ख) विमानन विधि,
 (ग) नागर विमानन से संबंधित अन्तर्राष्ट्रीय अभिसमय और अन्तर्राष्ट्रीय वायु याता-यात अनुबंध,
 (घ) अन्तर्राष्ट्रीय नागर विमानन संगठन में तकनीकी, आर्थिक और विधिक क्षेत्रों में कार्य और विमानन रिपोर्टों को तैयार करना और वैमानिक नक्शों, चार्टों का प्रकाशन आदि।

टिप्पणी. 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाञ्छनीय .

अंग्रेजी को छोड़कर किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) — केन्द्रीय या राज्य या सच राज्य क्षेत्र सरकारों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक मैक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या सविधानिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 12000-375-16500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्षों नियमित सेवा की हो, या

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

- टिप्पण : 1. विभागीय उप निदेशक (विनिर्वासन और भूचला) जिन्होंने उभ श्रेणी में 5 वर्ष निरामित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, के आखार पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और चयन की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।
2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके उत्तरार्ध केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया गया हो, पर बाह्य रूप से प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।
3. प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक नागर विमानन | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |

[फाईल संख्या : ए-12018/3/99-स्था II]

आर.एम. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 12th December, 2001

G.S.R. 683.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department ("Group A" and "Group B" Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Director (Regulations and Information) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Regulations and Information) in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department [Director (Regulations and Information)] Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recored in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of post 2	Classification 3
Director (Regulations and Information).	1* 2001 *subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial

Scale of pay 4	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post 5	Age for direct recruits 6
Rs. 14300-400-18300	Not applicable.	Not exceeding 50 years.

NOTE 1 :

Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE 2 :

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	--	--	-----------------------------

7
No

8

9

10

Essential :

- (i) Degree of a recognised university or equivalent;
- (ii) Degree in Law from a recognised university or equivalent;
- (iii) 10 years working experience in :
 - (a) Drafting legal documents;
 - (b) Aviation Law;
 - (c) International Conventions relating to Civil Aviation and International Air Transport Agreements;
 - (d) Work of the International Civil Aviation Organisation in the technical, economic and legal fields, and preparation of Aviation Reports and publication of aeronautical maps, charts etc.

Not applicable.

2 year for direct recruits.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Diploma or certificate course in any one of the Modern European languages besides English.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

Promotion or deputation (including short term contract)

Promotion/deputation (including short-term contract) :
Officers under the Central or State or Union Territory Governments or Recognised

11

12

failing which by direct recruitment.

Research Institution or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation :—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With 5 years regular service in the scale of Rs. 12000-375-16500 or equivalent; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

NOTE 1 : The departmental Deputy Director (Regulations and Information) with 5 years regular service in the grade would be considered alongwith applicants for appointment on deputation (including short-term contract) basis and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled in by promotion.

NOTE 2 : Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

NOTE 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) for direct recruits--

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

1. Secretary,
Ministry of Civil Aviation—CHAIRMAN
2. Director General of Civil Aviation—MEMBER
3. Joint Secretary,
Ministry of Civil Aviation—MEMBER

[File No. A-12018/3/99-E.II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Administration